



Государственное учреждение -
Свердловское региональное отделение
Фонда социального страхования
Российской Федерации



ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Екатеринбург
2016



Трудовым кодексом Российской Федерации установлено право работника на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 №125ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Работодатель, нанимающий работника, обязан заключить с ним трудовой договор и перечислять страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Фонд социального страхования Российской Федерации. При заключении гражданско-правового договора работник подлежит обязательному социальному страхованию, если в соответствии с указанным договором работодатель (страхователь) обязан уплачивать страховые взносы.

В свою очередь, работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве.

Несчастный случай на производстве – это событие, в результате которого застрахованный (работник) получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном работодателем, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Работодатель обязан создать комиссию и провести расследование несчастного случая на производстве. Работник, с которым произошел несчастный случай, имеет право на участие в расследовании страхового случая лично либо через свое доверенное лицо, а также на участие представителей профсоюзного органа.

Расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили **легкие** повреждения здоровья, проводится комиссией **в течение трех дней**.

Расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили **тяжелые** повреждения здоровья, либо несчастного случая со смертельным исходом проводится комиссией в течение **15 дней**. При этом в состав комиссии включается государственный инспектор



труда и представитель Фонда социального страхования РФ. При необходимости сроки расследования могут быть продлены председателем комиссии.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

По результатам расследования комиссией составляется акт о несчастном случае на производстве, один экземпляр акта выдается работнику, получившему травму.

При отказе работодателя от расследования несчастного случая на производстве или при несогласии с выводами комиссии, проводившей расследование, работник вправе обратиться за защитой своих прав в Государственную инспекцию труда в Свердловской области (г.Екатеринбург, ул.Мельковская, д.12).

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Закон) исполнительные органы Фонда социального страхования РФ осуществляют обеспечение по страхованию застрахованных (работников), получивших повреждение здоровья в результате несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Обеспечение по страхованию - страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Страховой случай - подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

Согласно п.1 ст.5 Закона обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат:

- физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем (работодателем);



- физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем (работодателем);
- физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора (договора подряда), если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

Обеспечение по страхованию осуществляется на основании п.1 ст. 8 Закона:

- в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- в виде единовременной страховой выплаты;
- в виде ежемесячных страховых выплат;
- в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка, исчисленного в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 года №255-ФЗ “Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством”.

В то же время максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за полный календарный месяц не может превышать четырехкратный максимальный размер ежемесячной страховой выплаты, установленный в соответствии с п.12 ст. 12 Закона на текущий календарный год. На 2016 год максимальный размер ежемесячной страховой выплаты составляет 69 510,00 руб., максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности за полный месяц – 278 040,00 руб.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием на основании листков нетрудоспособности выплачивается работодателем и засчитывается в счет уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются:

- 1) пострадавшему - если по заключению учреждения медико-социальной экспертизы результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности;
- 2) лицам, имеющим право на их получение, - если результатом наступления страхового случая стала смерть работника.

Право на получение страховых выплат в виде единовременной и ежемесячных страховых выплат в случае смерти работника в соответствии с п.2 ст.7 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ, имеют:

- нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;
 - ребенок умершего родившийся после его смерти;
 - член семьи, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими 14 лет, либо достигшими указанного возраста, но нуждающимися в постороннем уходе по состоянию здоровья;
- лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти.

Кроме того, супругу (супруге) умершего (умершей) работника назначается и выплачивается единовременная страховая выплата независимо от его (ее) нетрудоспособности и нахождения на иждивении застрахованного.

Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты пострадавшим профессиональной трудоспособности исходя из максимальной суммы, установленной федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год. В местностях, где установлены районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате, размер единовременной страховой выплаты, назначаемой пострадавшему в зависимости от степени утраты им профессиональной трудоспособности, определяется с учетом этих коэффициентов и надбавок. На 2016 год – 90 401,90 рублей, с учетом районного коэффициента 15% - 103 962,18 рублей.

В случае смерти работника размер единовременной страховой выплаты составляет 1 000 000,00 рублей. Указанный размер единовременной страховой выплаты установлен с 1 января 2014 года.



Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка работника, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности.

Если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25 процентов.

Назначение единовременной и ежемесячных страховых выплат осуществляется на основании заявления пострадавшего, его доверенного лица или лица, имеющего право на получение страховых выплат в связи со смертью работника и представляемых заявителем правоустанавливающих документов.

Условия, размеры и порядок оплаты дополнительных расходов определяются Правительством Российской Федерации и отражены в Положении об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 15.05.2006 № 286.

Медицинская реабилитация представляет собой комплекс мер, направленных на восстановление нарушенных функций организма или смягчение последствий несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Социальная реабилитация – это система мер по восстановлению способностей пострадавшего к самостоятельной социально-бытовой деятельности.

Профессиональную реабилитацию составляют меры, направленные на полное или частичное восстановление способностей к продолжению работы в прежней профессии, переобучение по новой профессии, либо на трудоустройство по другой профессии, доступной для пострадавшего.

В соответствии со ст.8 Закона и Положением подлежат оплате дополнительные расходы на:

- лечение пострадавшего, осуществляемое на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности (инвалидности);
- приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода;
- посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за пострадавшим, в том числе осуществляемый членами его семьи;



- медицинскую реабилитацию в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, включая оплату лечения, проживания и питания пострадавшего, а в случае необходимости оплату проживания и питания сопровождающего его лица, оплату отпуска пострадавшего (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно;

- изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов;

- обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;

- обеспечение транспортным средством (автомобилем необходимой модификации) при наличии соответствующих медицинских показаний для получения транспортного средства и отсутствии противопоказаний к вождению, его текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;

- профессиональное обучение (переобучение);

- проезд пострадавшего (в случае необходимости и проезд сопровождающего его лица) для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации (лечения в санатории, получения транспортного средства, заказа, примерки, получения, ремонта, замены протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, технических средств реабилитации) и при направлении его Фондом социального страхования РФ в бюро медико-социальной экспертизы и учреждение, осуществляющее экспертизу связи заболевания с профессией.

За счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний производится **оплата лечения пострадавшего непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве при:**

- оказании стационарной медицинской помощи;

- оказании амбулаторно-поликлинической помощи, как в поликлинике, так и на дому, а также в дневных стационарах;

- осуществлении медицинской реабилитации в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги.

Оплата расходов на лечение пострадавшего осуществляется на основании договоров, заключаемых исполнительными органами Фонда с медицинскими организациями, в том числе производится оплата высокотехнологичного лечения.

Все остальные виды дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию (кроме оплаты дополнительного отпуска) оплачиваются на основании заявления пострадавшего (его доверенного лица) и в соответствии с программой реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, составленной бюро медико-социальной экспертизы. Программа реабилитации пострадавшего, как правило, оформляется на один год.



Некоторые виды дополнительного обеспечения предоставляются только в виде выплаты денежной компенсации за произведенные расходы (приобретение лекарств; проезд застрахованного к месту получения протезов, технических средств реабилитации, лечения в санаторно-курортном учреждении). К заявлению о компенсации в данных случаях прилагаются документы, подтверждающие расходы (например, при оплате медикаментов - рецепты или копии рецептов, если они подлежат изъятию, товарные и (или) кассовые чеки либо иные подтверждающие оплату товаров документы, при оплате проезда – проездные документы).

Оплата расходов на реабилитацию в санаторно-курортных учреждениях производится в виде выдачи пострадавшему путевки. Оплате страховщиком подлежат санаторно-курортные услуги, оказываемые организациями, расположенными на территории Российской Федерации. Отбор указанных организаций осуществляется страховщиком в соответствии с законодательством о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных или муниципальных нужд. Денежная выплата вместо не полученной путевки на санаторно-курортное лечение законодательством не предусмотрена.

Обеспечение пострадавших протезно-ортопедическими изделиями, техническими средствами реабилитации (например, креслами-колясками), автомобилями производится путем выдачи соответствующего направления для получения указанных средств реабилитации у поставщика этих изделий, отобранного в результате проведения процедур по размещению заказов для государственных нужд.

В то же время протезно-ортопедические изделия, технические средства реабилитации, специальные транспортные средства могут быть приобретены пострадавшими самостоятельно, в этом случае по заявлению пострадавшего осуществляется компенсация понесенных расходов. Размер выплачиваемой компенсации, согласно действующему законодательству, не может быть более стоимости аналогичного изделия (средства), определенной в ходе проведения конкурсных процедур.

Оплата расходов на профессиональное обучение (переобучение) пострадавшего осуществляется на основании договоров о профессиональном обучении, заключаемых между пострадавшим, образовательным учреждением и исполнительными органами Фонда социального страхования РФ.





Очередное обеспечение транспортным средством (автомобилем) осуществляется по истечении 7-летнего срока его эксплуатации. Один раз в семь лет осуществляется возмещение расходов на капитальный ремонт автомобиля. Ремонт оплачивается по его фактической стоимости, но не выше 30% от стоимости автомобиля. Ежегодно выплачивается компенсация на горюче-смазочные материалы и текущий ремонт равными частями ежеквартально в размере 835 рублей в год.

Оплата расходов по обучению вождению за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не производится. Право на бесплатное обучение или обучение на условиях частичной оплаты за счет средств областного бюджета предоставляется инвалидам, получившим направление Министерства социальной политики Свердловской области.

Оплата дополнительного отпуска производится работодателем и засчитывается в счет уплаты страховых взносов.

Информация о порядке назначения единовременной и ежемесячных страховых выплат и оплаты расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию размещается на информационных стендах, находящихся в региональном отделении и во всех филиалах, а также на сайте Государственного учреждения – Свердловского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации: www.r66.fss.ru

Максимальные размеры страховых выплат

Период, на который установлен размер выплаты	Максимальный размер единовременной страховой выплаты (руб.)	Максимальный размер единовременной страховой выплаты с учетом районного коэффициента (15%) (руб.)	Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты (руб.)	Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности
на 2016 год	90 401,9	103 962,18	69 510,0	278 040,0
на 2015 год	84 964,2	97 708,83	65 330,0	261 320,0
на 2014 год	80 534,8	92 615,02	61 920,0	247 680,0
на 2013 год	76 699,8	88 204,77	58 970,0	235 880,0





Самые частые ошибки работника

Работодатели заинтересованы в том, чтобы несчастных случаев на производстве было как можно меньше. Кто-то укрепляет для этого охрану труда. Но нередко ЧП просто пытаются скрыть. Работник должен знать, что если он согласится с условиями работодателя, он потеряет право на социальную поддержку.

Какие варианты возможны?

“Это случилось в нерабочее время или не на рабочем месте”.

Работнику “популярно” объясняют, что травма, полученная, например, в обеденный перерыв, в разряд производственных не входит. Еще пример: тренинг, назначенный работодателем на выходной день. В обоих случаях компенсация работнику положена. Работник получает полный объем гарантий и компенсаций, если несчастный случай произошел:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы (например, в командировке), в том числе во время установленных перерывов;

- перед началом и после окончания работы, если работник выполнял подготовительную работу, например, включал станок или убирал рабочее место;

- если работа выполнялась в выходной или праздничный день.

“По дороге на работу - не считается”

На самом деле Трудовой кодекс (ст. 227) определяет случаи, когда травма по дороге на работу признается производственной:

- если работник ехал к месту работы на производственном транспорте (например, служебный или вахтовый автобус) либо на личном авто, когда использование личного транспорта согласовывалось с работодателем или было зафиксировано в трудовом договоре;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также по дороге к месту выполнения работы (по поручению работодателя) и обратно, в том числе пешком;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха.

“Сам виноват”

Иногда производственные травмы пытаются “замаскировать” под повреждения здоровья, не связанные с работой. Например, рабочий оступился с мостков на стройке, а ему предлагают согласиться, что он сломал ногу, поскользнувшись по дороге с работы.

Поддаваться на такие уговоры, подписывать объяснительные, признавая нарушение правил безопасности, беря “вину” на себя, не стоит. Это может привести к уменьшению компенсационных выплат. Но даже подписав подобный документ, позже можно ситуацию исправить, если обратиться за помощью к трудовым инспекторам.

Дело это хлопотное, нужно знать много бюрократических тонкостей. Поэтому если вы не согласны с действиями работодателя, лучше сразу проконсультироваться с представителями Рострудинспекции и ФСС.